



## Impegni assunti e non mantenuti

di Roberto Calienno



Ho raccolto alcuni sfoghi di lavoratori della scuola. Alcuni ricevuti in sms altri ascoltati durante le tante assemblee cui ho partecipato.

Lo sciopero del 20 viene osteggiato da molti ed anche da me. Siamo demoralizzati e immotivati dopo i fatti dello scorso anno! Ci hanno fatto ingoiare la

*segue a p. 8*

## “Io sciopero per la scuola del Paese. E tu?”

di Lena Gissi



"Una pausa domenicale non è sufficiente per recuperare lo stress accumulato in questi mesi! L'appello accorato di chi chiede un periodo di ferie, giunge alle nostre menti in modo inconsueto. Un sindacalista in

*segue a p. 2*

## Cosa c'è in gioco

Nelle Scuole sono in gioco le regole di gestione partecipata e collegiale, il ruolo delle RSU, che negli anni hanno visto diminuire gli spazi di contrattazione.

Nel sistema italiano c'è in gioco il riconoscimento del lavoro pubblico e, per noi, del valore e del lavoro del personale docente, ATA e dirigente che, riforma dopo riforma, ministro dopo ministro, ha continuato a tenere alta la professionalità e la dedizione alla professione.

Valorizzazione professionale e sburocratizzazione del lavoro.

Forte e mirata politica di investimenti

Stabilizzazione dei tanti pre-

*segue a p. 2*



FLC CGIL | CISL SCUOLA | UIL SCUOLA | SNALS CONFSAL

# L'UNIONE FA LA SCUOLA

# SCIOPERO

## 20 MAGGIO 2016

**VALORIZZARE**  
LE PROFESSIONALITÀ

**RINNOVARE**  
IL CONTRATTO

**STABILIZZARE**  
I PRECARI

**RAFFORZARE**  
LA CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

**ADEGUARE**  
LE RETRIBUZIONI

# “Io sciopero per...”

da p. 1

distacco che prega per ottenere qualche giorno di ferie? Una contraddizione! Per l'opinione pubblica i sindacalisti (e le tante sindacaliste) che svolgono l'attività in esonero dal servizio sono liberi di fare quello che vogliono. È anche questa, come tante altre, una leggenda metropolitana. La Cisl Scuola ha una rete diffusa sul territorio con un impegno di grande qualità riconosciuto alla nostra Organizzazione sindacale dalle centinaia di migliaia di iscritti sempre più in crescita! Sono bravi i nostri sindacalisti e le nostre sindacaliste, non si risparmiano mai. In tanti casi sono reperibili H/24 e non godono delle ferie perché in estate sono super impegnati e, sfumato il periodo canonico, difficilmente combinano con le esigenze familiari. Nonostante tutto, sono sempre lì... ascoltano, discutono, consigliano e si alterano (diciamo così) quando, di fronte alla proposta di contestare le aberrazioni del sistema scioperando come un lavoratore qualunque dovrebbe fare, si sentono rispondere "non serve a nulla ... ci vogliono forme alternative...ecc ecc". Io credo che il personale scolastico spesso dimentica di essere un lavoratore senza contratto o forse ricorda con nostalgia quando il rapporto di lavoro era fissato in un DPR... Le nostre professionalità sono un'opportunità per il Paese ma il nostro Paese non crede nella scuola fino in fondo. Ci diceva Marcell Henaff in un libro scritto apposta per noi che il lavoro di scuola è "rispondere hic et nunc all'aspettativa e alla fiducia dei giovani affidati alla nostra responsabilità, nello spazio classe, proprio quando nessuno può sostituirsi alla nostra

presenza, alla nostra parola, al nostro sguardo, al nostro ascolto. È un privilegio raro, senza eguali nel nostro mondo". Oggi, partecipare in modo attivo alla difesa di un diritto contrattuale e alla richiesta di modifica di una legge che può influenzare l'aspettativa dei nostri alunni, con elementi di conflittualità e competizioni non regolamentate è un dovere... dobbiamo sentirlo tutti fino in fondo! Sarà una settimana intensa e stancante anche questa tra assemblee, consulenze, nervosismi e senso di inadeguatezza ma sappiate che non sarete soli e il 20 maggio il mondo della scuola tirerà fuori tutto l'orgoglio pro-



fessionale per il quale noi tutti combattiamo quotidianamente! Forza Cisl Scuola! In tutte le scuole potrebbero utilizzare uno slogan personalizzato... il mio è: "io sciopero per la scuola del Paese... e tu?"

Buon lavoro a voi tutti.

Lena

## Cosa c'è in gioco

da p. 1

cari cui né il piano straordinario di assunzioni né le procedure concorsuali in atto hanno dato risposta.

**Personale ATA:** una diver-

sa politica degli organici e l'istituzione di un organico funzionale di istituto; la cancellazione delle disposizioni che impediscono di sostituire gli assenti e lo sblocco del turn over; l'introduzione della figura dell'assistente tecnico anche nelle scuole del primo ciclo; il bando dei concorsi per i Direttori dei Servizi Amministrativi; la ripresa dei processi di mobilità professionale interna; la fine delle ricorrenti disfunzioni del sistema informativo, lo sblocco delle immissioni in ruolo per il corrente anno scolastico.

**Personale docente:** la gestione partecipata e contrat-

tata delle procedure di valorizzazione professionale, il sostegno e la promozione della collegialità come modello per favorire la miglior qualità nella programmazione e nella gestione dell'offerta formativa, il riconoscimento

del lavoro sommerso e dei carichi di lavoro a seguito della modifica del profilo professionale in applicazione della normativa recente, in particolare la Legge 107.

**Dirigenti scolastici:** riallineamento retributivo rispetto alla dirigenza pubblica, superamento delle differenze nel trattamento economico legate alle diverse modalità di reclutamento, la fine del sistematico ricorso alle reggenze, l'eliminazione di responsabilità improprie, il ripristino delle risorse dei contratti regionali sul salario accessorio, la riconduzione alla contrattazione della mobilità e dei conferimenti di incarico, il riconosci-

mento (anche economico) dei carichi di lavoro in applicazione della normativa recente e in particolare della Legge 107

## ULTIMO CONTRATTO

### Nel frattempo

Nel 2009 (30/4/09) è stato siglato un accordo quadro per la trasfor-

mazione dei contratti da quadriennali (con rinnovo biennale economico) a TRIENNALI sia giuridici che economici (all'epoca si tentava di arginare Brunetta).

Il 5/4/2016 è stato siglato il CCNQ che riguarda tutti i pubblici dipendenti e che inquadra la SCUOLA (insieme ad università e ricerca) nel COMPARTO 3 (la mancanza di accordo sui comparti, in applicazione della riforma Brunetta, era una «scusa» usata dal Governo per

non procedere ai rinnovi.

### LE RISORSE DISPONIBILI

Nella Legge di stabilità 2016 (Legge 208 del 28/12/16) al comma 466 sono stanziati 300 milioni di € lordi lordi per il rinnovo del Contratto di tutti i pubblici dipendenti. Contati a spanne circa

### 7 € a testa

Nel DEF appena redatto non si fa cenno ai Contratti Pubblici.

## Il quadro esistente (ultimo contratto)

L'ultimo CCNL GIURIDICO ED ECONOMICO è stato firmato il 16/11/2007 e riguardava il quadriennio 2006/2009

L'ultimo rinnovo ECONOMICO è stato firmato il 16/1/2009.

	Iniziale	dopo 15 anni	a fine carriera
Collab. scolastico	1.027,33	1.173,85	1.260,11
Ass. amministrativo	1.129,73	1.281,06	1.427,23
Docente primaria	1.324,56	1.550,92	1.836,02
Doc. sec. II grado	1.408,80	1.707,52	2.036,25

## Il quadro esistente. Confronto con altri Paesi

Paese	Primaria		Sec. I grado		Sec. II grado		in anni...
	iniziale	finale	iniziale	finale	iniziale	finale	
Italia	22.394	32.934	24.141	36.157	24.141	37.799	35
Germania	38.395	51.168	42.873	56.864	46.374	63.944	28
Francia	20.649	51.168	23.029	41.898	23.219	42.107	34
Spagna	30.061	39.385	33.662	47.190	33.662	47.190	38
Austria	26.426	50.738	29.074	61.181	29.074	61.181	34
Belgio	25.120	43.333	25.120	43.333	31.423	54.974	27
Portogallo	25.758	52.441	25.758	52.441	25.758	52.441	34
Finlandia	25.617	33.317	27.666	35.983	29.338	38.843	16
Media UE	25.249	42.599	26.852	45.280	27.582	46.745	24



SEGRETERIE REGIONALI DI PUGLIA

# L'UNIONE FA LA SCUOLA

**SCIOPERO**  
**20 MAGGIO 2016**

**RAFFORZARE**  
LA CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

**RINNOVARE**  
IL CONTRATTO

**VALORIZZARE**  
LE PROFESSIONALITÀ

**SBUROCRATIZZARE**  
LA SCUOLA

**STABILIZZARE**  
I PRECARI

**ADEGUARE**  
LE RETRIBUZIONI

**16 Maggio 2016 dalle 11.00 alle 13.00 le  
SCUOLE PUBBLICHE PUGLIESI in Assemblea**

**19 Maggio 2016 ore 9.30 - CONFERENZA STAMPA**

**Ufficio Scolastico Provinciale BARI - Via Re David 178/F**

**20 Maggio 2016 - SCIOPERO**

**ore 9.30 - Concentramento in Piazza San Ferdinando - BARI**

**ore 10.00 - Partenza del corteo con il seguente itinerario:**

**Via Abate Gimma, Via Marchese di Montrone, Via Dante,  
Piazza Umberto, Via Sparano, Piazza San Ferdinando**

**ore 11.30 - Piazza San Ferdinando: la parola ai lavoratori della scuola**

L'UNIONE FA LA SCUOLA



SEGRETERIE REGIONALI DI PUGLIA

# L'UNIONE FA LA SCUOLA

## SCIOPERO 20 MAGGIO 2016

LE PROPOSTE DEI SINDACATI SCUOLA

**EQUIPARAZIONE**  
RETRIBUTIVA INTERNA  
E ALLA DIRIGENZA PUBBLICA

**DIRIGENTI  
SCOLASTICI**

**REGOLARITÀ**  
DEL CONCORSO  
ORDINARIO

**VALUTAZIONE**  
PARTECIPATA E CONTRATTATA

**MOBILITÀ**  
E CONFERIMENTO  
DI INCARICHI TRAMITE  
CONTRATTAZIONE

**ELIMINAZIONE**  
DELLE RESPONSABILITÀ  
IMPROPRIE

**20 MAGGIO 2016 SCIOPERO**  
**Dirigenti Scolastici**

**LECCE 18 MAGGIO ore 10.30 Assemblea Comparto AREA V**  
**Dirigenti Scolastici di Brindisi, Lecce, Taranto**

**BARI 19 MAGGIO ore 10.30 Assemblea Comparto AREA V**  
**Dirigenti Scolastici di Bari, BAT, Foggia**

L'UNIONE FA LA SCUOLA

# Impegni assunti...

di Roberto Calienno

da p. 1

Legge 107 sulla Buona Scuola in toto e voi sindacati non hanno fatto granché! Ora ci chiedete di scioperare e di rimetterci economicamente, ma per cosa? Sono convinto che sarà una nuova disfatta di Caporetto!!!

· I sindacati sono vecchi e ci propongono forme di mobilitazione antiche. Lo sciopero di un giorno pesa nelle tasche dei lavoratori e non produce risultato. Dovrebbero invece promuovere altre forme di proposta; ad esempio l'astensione da tutte le attività non obbligatorie, lo sciopero nella prima e nell'ultima ora di lezione, lo sciopero ad ore per discipline e persino lo sciopero bianco.

· Voi venite ancora una volta a parlarci di sciopero e di stipendi ma delle pensioni continuate a fregarvene!!! È possibile che non facciate nulla contro la Legge Fornero? Fatevi un esame di coscienza!!!

· La gente non ne vuole sapere più nulla dello sciopero... è sfiduciata! Tutte le lotte dello scorso

anno non hanno prodotto alcun risultato se non il ghigno ridente di Renzi che ha fatto approvare in toto la Buona Scuola. Allora io vi chiedo: ha senso uno sciopero di un insegnante (rsu) per la scuola?

· Non ci siamo arrampicati sulle torri e ne' occupato strade ed autostrade perché siamo state



e siamo persone per bene. Ma questo non vuol dire che ci debbano bendare fino al punto da non poter bloccare scrutini ed esami... o fare sciopero bianco. E' vero sono state apportate alcune modifiche alla Legge 107 ma non basta, così come non basterà lo sciopero del 20, anche perché prevedo una default. Se la proposta fosse quella di rimanere in servizio senza attività didattica aderiremmo tutti in massa.

· Credo che i sindacati stiano sottovalutando la questione del bonus: già, ma il bonus a chi va? E come si fa a stabilire oggettivamente i criteri? C'è chi nelle classi con compresenza si destreggia in tutti i compiti, dal far scrivere l'avviso a compilare le schede a chi trova ogni escamotage per darsela a gambe e magari in combutta con il Dirigente per evitargli qualche incombenza di troppo! Ma con i 500 euro posso comprare un

tablet? (un po' di confusione? Ndr).

· Ma chi mi tutelerà se non avrò il bonus? Faccio salti mortali in classe, sono impegnata a scuola quasi ogni giorno, lavoro a casa sia per gli incarichi che per i miei alunni ogni giorno; ho un faldone enorme con gli attestati di corsi e convegni e invece tante colleghe

che non sanno cosa sia il ptof, non sanno accendere un computer e l'ultimo corso di formazione l'hanno fatto al magistrale sono in pool position perché sono amiche della Dirigente (hanno fatto il magistrale insieme)!

· Sono anni che lavoro 24h per la

scuola, senza concedermi assenze. Per cosa? Abbiamo un fondo d'istituto che consente di pagare i lavoratori meno di una donna delle pulizie, (con tutto il rispetto) e poi arriva il conguaglio e ti tolgono anche quel poco che ti hanno dato. E nonostante ciò non credo nel criterio di questo bonus, perché passeranno i migliori ma anche chi molto furbescamente è abituato all' "armiamoci e partite"!

· Insegno da 35 anni. Ho un faldone di titoli e di attestati enorme. Non mi fido della valutazione anche se basata su validi criteri. La discrezionalità e le simpatie sono una grande tentazione.

· Dobbiamo combattere per essere valutate come categoria. Già qui, ci facciamo la guerra. Figuriamoci come siamo giudicati all'esterno. Si combatte per essere considerati professionisti. I sindacati sono assenti!

· Anche nella mia scuola poca



Pubblicazione periodica della Cisl Scuola Puglia Basilicata a diffusione interna per gli iscritti e il personale della Scuola, con valore esclusivo di notiziario informativo

**CISL SCUOLA PUGLIA BASILICATA**

Comunicazione e Stampa  
[www.cislscuolapuglia.it](http://www.cislscuolapuglia.it)  
[redazione@cislscuolapuglia.it](mailto:redazione@cislscuolapuglia.it)  
 Anno IV • N. 4  
 18 MAGGIO 2016

adesione, i colleghi non credono più nello sciopero e ahimè tanto meno nel sindacato. Io e la mia collega rsu abbiamo fatto notare che il sindacato ci sta bene finché ci esoneri dal servizio per le assemblee, senza poi parteciparvi, ci sta bene per fare le domande di ogni tipo.... Se fossero coerenti non dovrebbero nemmeno aderire all'assemblea, ecco perché siamo una categoria poco credibile!

· E quando farete qualcosa di vero e serio in difesa del personale ATA!!! Siamo maltrattati e obbligati a turni di lavoro assurdi!

· Vi siete dimenticati delle posizioni economiche? Pensate solo ai docenti!

· Ci avete abbandonato. Avete messo la scuola contro di noi e addossate tutte le colpe e le responsabilità a noi Dirigenti. Paghiamo per i vostri errori anche

## Quello per cui scioperiamo

1. Lo stanziamento di risorse economiche visto che quelle messe a disposizione con la Legge di stabilità consentono un aumento di soli 7 euro al mese. Inaudito e ignobile!

2. Il riconoscimento del lavoro sommerso e dei nuovi carichi di lavoro del personale docente.

3. La gestione partecipata e contrattata delle procedure di valorizzazione professionale

4. La stabilizzazione di tutto il personale presente nelle GAE e l'eliminazione del precariato.

5. Il recupero delle assunzioni mancate del personale ata, ignorato dalla Legge 107/2015 e l'attivazione di quelle utili a garantire il turn over.

6. L'organico funzionale per il personale ATA e la cancellazione della norma che vieta di nominare in sostituzione del personale assente.

7. La semplificazione amministrativa.

8. La libertà di insegnamento e l'imparzialità della Pubblica Amministrazione; principio, questo, incompatibile con la "chiamata diretta" dei docenti da parte del dirigente scolastico. Solo dei meccanismi oggettivi, non discrezionali, di assegnazione dei docenti alle scuole garantiscono la libertà d'insegnamento.

9. Il riallineamento delle retribuzioni dei Dirigenti Scolastici a quelle della dirigenza pubblica e il ripristino delle risorse dei contratti regionali sul salario accessorio.

10. Il superamento delle differenze nel trattamento economico dei Dirigenti scolastici legate alle diverse modalità di reclutamento.

11. La fine del sistematico ricorso alle reggenze.

il mancato adeguamento della retribuzione. Tante promesse mai mantenute!!!

Potrei continuare all'infinito ma sarei ripetitivo.

*segue a p. 8*

*un consiglio, un parere: Cisl Scuola Puglia Basilicata per te*

### DIREZIONE REGIONALE

Tel. 080 5423864

Fax 080 5571210

cislscuola.reg.puglia@cisl.it

### SEZIONI TERRITORIALI

#### BARI

d.maiorano@cisl.it

Tel. 080 5542476

Fax: 080 5542959

demadia@inwind.it

domenica.caradonna@libero.it

chiaralag@tiscali.it

cislscuola\_bari@cisl.it

#### FOGGIA

f.basile@cisl.it

Mob. 3489160029

rosano.carmelo@hotmail.it

Mob. 3284692508

Tel.: 0881 720299 - 0881 773539

Fax: 0881 720804

cislscuola\_foggia@cisl.it

#### LECCE

Mob. 3381832823

g.guido@cisl.it

Tel.: 0832 453968 - 0832 314423

Fax: 0832 314699- 0832 314423

cislscuola\_lecce@cisl.it

cislscuolalecce@gmail.com

#### TARANTO BRINDISI

Tel.: 099 4590534

Fax: 099 4590536

Tel.: 0831587530

Mob.: 3281529664

cislscuola.taranto.brindisi@cisl.it

#### MATERA

Via Don Minzoni, 10

Tel. e Fax 0835330038

arenella@cislscuolabasilicata.it

#### POTENZA

Via del Gallitello, 56

Tel. 0971476728-476737

Fax 0971506308

info@cislscuolabasilicata.it

## Impegni assunti...

da p. 7

Mi viene in mente una vecchia canzone di Edoardo Bennato che cantava: "...al congresso sono tanti, dotti medici e sapienti, per parlare, giudicare, valutare e provvedere, e trovare dei rimedi per il giovane in questione...". Parafrasando posso affermare che oggi tutti hanno la medicina giusta, sia quei pochi che partecipano alle assemblee ed alle manifestazioni, sia i tanti che aderiscono ma non partecipano perché hanno di meglio da fare. E banalmente si accusa il sindacato di non aver mai fatto nulla: quale scusa migliore per non scioperare! Scusate ma chi invece avrebbe fatto qualcosa? Piuttosto credo che nella scuola siamo un po' tutti stati disattenti. L'età media del personale è elevata il che vuol dire che molti, troppi erano già in servizio quando ancora non era stata emanata la legge sull'autonomia scolastica e vigeva un centralismo eccessivo e non c'era la contrattazione di istituto. Siamo stati troppo poco protagonisti del cambiamento e non abbiamo compreso l'entità dell'impatto che le modifiche normative e le riforme ordinamentali avrebbero avuto sull'intero sistema di istruzione e formazione. Ora che il "dado è tratto" siamo sconcertati, diffidenti ed anche un po' smarriti. Non ricordiamo che sono stati proclamati diversi scioperi per la prima ed ultima ora di lezione e scioperi relativi all'astensione dalle attività non obbligatorie. Responsabilmente rispettiamo l'accordo sulle modalità di sciopero perché siamo custodi del valore della legalità. Ma non ricordiamo neppure che siamo in piazza da 3 anni contro la Riforma Fornero e che, contro la

**CISL** SCUOLA  
PUGLIA BASILICATA



### SEMINARIO FORMATIVO

## "Salute e Sicurezza nelle scuole: obblighi e responsabilità del Dirigente scolastico"

INTRODUCE

**Roberto CALIENNO**

Segretario generale CISL Scuola Puglia Basilicata

RELAZIONA

**Dionisio BONOMO**

CISL Scuola

**SABATO 21 MAGGIO 2016 - 9 /14**

**"VITTORIA PARC HOTEL" - VIA NAZIONALE, 10/F - BARI PALESE**

L'Associazione IRSEF-IRFED è soggetto qualificato per l'aggiornamento e la formazione del personale della scuola ai sensi del DM 177/2000 e dell'OM 90/2003, non che del CCNL 2006/2009 Comparto Scuola.

L'iniziativa si configura come attività di formazione e aggiornamento ai sensi degli Artt. 64 e 67 CCNL 2006/2009 del Comparto Scuola come formazione e aggiornamento dei Dirigenti scolastici ai sensi dell'Art. 21 del CCNL 11/4/2006 Area V.

Al termine del Corso sarà rilasciato regolare attestato di partecipazione.

stessa e per una nuova riforma abbiamo messo in campo interlocuzioni a tutti i livelli e persino azioni legali.

Non vogliamo e non possiamo confrontare lo sciopero del giorno 20 maggio con quello storico del 5 maggio 2015. Lo sciopero del giorno 20 è un atto politico ed è la risposta agli impegni assunti e non mantenuti. Nel 2015 abbiamo scioperato contro una legge iniqua e approssimativa. Non abbiamo ottenuto i risultati attesi ma è servito a tanto.

Esempio è la sequenza contrattuale per la chiamata diretta, la rinnovata possibilità di fare domanda di assegnazione provvisoria ed altro.

Le rivendicazioni fondamentali della protesta sono tutte forti e note. Noi vogliamo che vengano tutte attuate, insieme a tanto altro, ma se non lo affermiamo con uno sciopero in un momento in cui i consensi di chi ci governa sono in calo, cosa ci resta? Pertanto il giorno 20 #ioscioperoetu# ?