



**PUGLIA**

## Foggia: l'inutile allarmismo dell'Anief

Con stupore apprendiamo che secondo l'associazione sindacale Anief di Foggia il contratto integrativo regionale concernente le utilizzazioni e le assegnazioni provvisorie del personale docente, educativo e A.T.A. per l'a.s. 2018/19, *“grazie alla complicità dei sindacati confederali”* sottoscritto il 25 luglio 2018 all'USR Puglia avrebbe introdotto per gli assistenti amministrativi disponibili ad assumere la funzione di DSGA *“l'obbligatorietà della sostituzione dei DSGA su posti vacanti e disponibili”*.

Val la pena far notare come anche in questo caso la predette associazione sindacale lancia l'ennesima azione legale avvisando, sul proprio sito, che *“qualunque assistente amministrativo titolare della seconda posizione economica che dovesse trovarsi costretto ad accettare il ruolo di sostituzione del DSGA (per l'intero anno) senza possibilità di scelta, potrà contattare i nostri uffici territoriali, che valuteranno le azioni legali da intraprendere”*.

Siamo alle solite! Per mero proselitismo si cambiano le carte in tavola: come può parlarsi di mera sostituzione su un posto vacante per l'intero anno? Infatti la sostituzione è possibile solo temporaneamente, nel qual caso, appunto, sussiste specifico obbligo di sostituzione.

L'allarmismo dell'Anief di Foggia è perciò totalmente privo di fondamento: gli assistenti amministrativi possono stare tranquilli e risparmiare i soldi di ogni presunta **“azione legale”** perché non esiste nel CIR sottoscritto il 25 luglio nessun *“obbligo di sostituzione in capo alla 2° posizione economica su posto vacante per l'intero anno scolastico”* come forzatamente interpretato dall'Anief di Foggia ma l'obbligo sussiste solo per il **“personale con 2° posizione economica all'interno della scuola”** e quindi per le sostituzioni temporanee di cui in chiusura del precedente comma 3 art. 14.

Bari, 26 agosto 2018

Menga Claudio

Roberto Calienno

Giovanni Verga

FLC CGIL Puglia

CISL FSUR Puglia

Uil SCUOLA RUA